



GŁOS WYSOKOMAZOWIECKI

BIULETYN INFORMACYJNY STAROSTWA POWIATOWEGO
W WYSOKIEM MAZOWIECKIEM

ISSN 1644-5708

styczeń/luty 2021

Nakład: 2000 egz.

Egzemplarz bezpłatny

PRZEKAZANIE ŚRODKÓW OCHRONY OSOBISTEJ DLA BENEFICJENTÓW Z POWIATU WYSOKOMAZOWIECKIEGO

5 lutego w Sali Konferencyjnej Starostwa Powiatowego w Wysokiem Mazowieckiem odbyło się uroczyste przekazanie środków ochrony osobistej, otrzymanych w ramach programu Liderzy Kooperacji, realizowanego przez Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej w Białymstoku we współpracy z Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w Wysokiem Mazowieckiem. W ramach wsparcia do 55 jednostek z terenu powiatu wysokomazowieckiego trafiło m.in. ponad 800 sztuk kombinezonów ochronnych, 100 sztuk termometrów bezdotykowych, 49 sztuk generatorów ozonu oraz ponad 2000 l płynu do dezynfekcji. Symbolicznego przekazania środków ochrony beneficjentom dokonał Starosta Wysokomazowiecki Bogdan Zieliński.



Ciąg dalszy na str. 8.

REKORDOWY BUDŻET POWIATU NA 2021 ROK



28 grudnia w Sali Konferencyjnej Starostwa Powiatowego w Wysokiem Mazowieckiem odbyła się XX Sesja Rady Powiatu Wysokomazowieckiego, której jednym z najważniejszych punktów było przyjęcie budżetu powiatu na 2021 rok. Wydatki inwestycyjne w przyjętym jednogłośnie przez Radę Powiatu budżecie to rekordowe prawie **57 mln złotych**. Wśród głównych zadań na rok 2021 znalazły się przebudowa kilkunastu odcinków dróg powiatowych oraz modernizacja i przebudowa Szpitala Ogólnego w Wysokiem Mazowieckiem (za kwotę 10 mln złotych).

Ciąg dalszy 3.

SZCZEPIENIA W POWIECIE WYSOKOMAZOWIECKIM

Szczepionka przeciw COVID-19 to jeden z najważniejszych elementów, dzięki któremu możemy powstrzymać epidemię. Jeszcze w grudniu 2020 r. rozpoczęły się szczepienia pracowników służby zdrowia. Powszechne szczepienia społeczeństwa ruszyły w styczniu 2021 r., a rozpoczęły się od seniorów powyżej 80. roku życia. Punkty szczepień utworzone zostały także w powiecie wysokomazowieckim, m.in. w Szpitalu Ogólnym w Wysokiem Mazowieckiem.





Z PRACY ZARZĄDU

30 i 31 grudnia 2020 roku odbyło się **63 posiedzenie Zarządu Powiatu Wysokomazowieckiego.**

Zarząd powiatu podjął uchwały w sprawie:

- a) zmian w budżecie powiatu na 2020 rok,
- b) planu dochodów związanych z realizacją zadań z zakresu administracji rządowej oraz innych zadań zleconych Powiatowi Wysokomazowieckiemu na 2021 rok.

13 stycznia 2021 roku odbyło się **64 posiedzenie Zarządu Powiatu Wysokomazowieckiego.**

Zarząd powiatu podjął uchwały w sprawie:

- a) udzielenia upoważnienia dyrektorowi Zarządu Dróg Powiatowych w Wysokiem Mazowieckiem do organizacji robót publicznych w imieniu powiatu wysokomazowieckiego na okres 6 miesięcy dla 11 osób bezrobotnych w Zarządzie Dróg Powiatowych w Wysokiem Mazowieckiem,
- b) poinformowania Wójta gminy Kobylin Borzymy o zamiarze podjęcia przez Radę Powiatu Wysokomazowieckiego uchwały w sprawie pozabawienia odcinków starodroży drogi krajowej nr 8 kategorii drogi powiatowej,
- c) zaopiniowania budowy obwodnicy miejscowości Sokoły w ciągu drogi wojewódzkiej Nr 678 na wniosek Podlaskiego Zarządu Dróg Wojewódzkich,
- d) udzielenia pełnomocnictwa dyrektorowi Zespołu Szkół Zawodowych im. Stanisława Staszica w Wysokiem Mazowieckiem, do reprezentowania Zarządu Powiatu Wysokomazowieckiego w celu zawarcia porozumienia z Centralną Komisją Egzaminacyjną, z siedzibą w Warszawie na przeprowadzenie próbnego zastosowania zadań do egzaminu zawodowego w kierowanej jednostce w ramach realizacji projektu pn. „Rozwój banków zadań do egzaminu zawodowego – etap II”, współfinansowanego z Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER),

- e) wyrażenia opinii dotyczącej zaliczenia ul. Rotmistrza Witolda Pileckiego i ul. Kapitana Kazimierza Kamińskiego w Wysokiem Mazowieckiem do kategorii dróg gminnych na wniosek Burmistrza miasta Wysokie Mazowieckie.

25 stycznia 2021 roku odbyło się **65 posiedzenie Zarządu Powiatu Wysokomazowieckiego.**

Zarząd powiatu podjął uchwały w sprawie:

- a) wyrażenia opinii dotyczącej zaliczenia drogi do kategorii dróg gminnych na wniosek Wójta Gminy Wysokie Mazowieckie,

- b) ogłoszenia otwartych konkursów ofert na realizację w 2021 roku zadań publicznych należących do powiatu wysokomazowieckiego,

- c) ustalenia procedury ogłaszania naboru na członków komisji konkursowej oraz regulaminu pracy komisji konkursowej opiniującej oferty złożone w otwartych konkursach ofert na wsparcie realizacji zadań publicznych w 2021 roku,

- d) ogłoszenia naboru kandydatów na członków komisji konkursowej opiniującej oferty na realizację zadań publicznych powiatu wysokomazowieckiego w 2021 roku,

- e) udzielenia pełnomocnictwa dyrektorowi Zespołu Szkół Ogólnokształcących i Zawodowych w Ciechanowcu, do samodzielnego reprezentowania Organu Prowadzącego we wszelkich relacjach z Fundacją Rozwoju Systemu Edukacji w Warszawie dotyczących uczestnictwa Placówki w projekcie Polsko-Ukraińskiej Rady Wymiany Młodzieży, na realizację przedsięwzięcia pt. „Kontynuacja polsko-ukraińskich spotkań młodzieży”,

- f) zmian w budżecie powiatu na 2021 rok,

- g) udzielenia pełnomocnictwa dyrektorowi Zespołu Szkół Zawodowych im. Stanisława Staszica w Wysokiem Mazowieckiem, do reprezentowania Zarządu Powiatu Wysokomazowieckiego we wszelkich relacjach z Fundacją Rozwoju Systemu Edukacji w Warszawie dotyczących uczestnictwa Placówki w projekcie Międzynarodowa mobilność edukacyjna uczniów i absolwentów oraz kadry kształcenia zawodowego finansowanym z Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER) pod tytułem „Zagraniczna staż – dobra praca”,

09 lutego 2021 roku odbyło się **66 posiedzenie Zarządu Powiatu Wysokomazowieckiego.**

Zarząd powiatu podjął uchwały w sprawie:

- a) odwołania Pani Joanny Krawczuk z powierzonych obowiązków dyrektora Zespołu Szkół Rolniczych im. Stefanii Karpowicz w Krzyżewie,
- b) powierzenia pełnienia obowiązków dyrektora Zespołu Szkół Rolniczych im. Stefanii Karpowicza w Krzyżewie Panu Januszowi Dardzińskiemu,
- c) udzielenia upoważnienia Panu Januszowi Dardzińskiemu do składania oświadczeń woli związanych z prowadzeniem bieżącej działalności powiatu,

- d) zaopiniowania budowy drogi od strony zachodniej miasta Wysokie Mazowieckie od km 1+114,95 do km 2+078,10 wraz z budową towarzyszącej infrastruktury technicznej, na wnio-

- sek Burmistrza miasta Wysokie Mazowieckie,
- e) powołania komisji konkursowej opiniującej oferty na realizację zadań publicznych powiatu wysokomazowieckiego w 2021 roku,

- f) upoważnienia Komendanta Powiatowego Państwowej Straży Pożarnej w Wysokiem Mazowieckiem do dokonywania zmian w planie finansowym wydatków budżetowych w 2021 roku,

- g) zmian w budżecie powiatu na 2021 rok.

Zarząd powiatu przygotował i przyjął projekty uchwał rady powiatu w sprawie:

- a) zmieniająca uchwałę w sprawie ustalenia rozkładu godzin pracy aptek ogólnodostępnych na terenie Powiatu Wysokomazowieckiego na 2021 rok,

- b) pozabawienia odcinków starodroży drogi krajowej nr 8 kategorii drogi powiatowej,

- c) ustalenia na rok 2021 planu dofinansowania form doskonalenia zawodowego nauczycieli oraz maksymalnej kwoty dofinansowania opłat pobieranych przez placówki doskonalenia nauczycieli, szkoły wyższe oraz inne podmioty, których zadania statutowe obejmują doskonalenie zawodowe nauczycieli,

- d) zmian w budżecie powiatu na 2021 rok.

10 lutego 2021 roku odbyło się **67 posiedzenie Zarządu Powiatu Wysokomazowieckiego.**

Zarząd powiatu podjął uchwałę w sprawie odwołania nauczyciela Pana Janusza Dardzińskiego z pełnienia powierzonych obowiązków dyrektora Zespołu Szkół Rolniczych im. Stefanii Karpowicz w Krzyżewie.

11 lutego 2021 roku odbyło się **68 posiedzenie Zarządu Powiatu Wysokomazowieckiego.**

Zarząd powiatu podjął uchwały w sprawie:

- a) powierzenia pełnienia obowiązków dyrektora Zespołu Szkół Rolniczych im. Stefanii Karpowicza w Krzyżewie Pani Magdzie Ożarowskiej,
- b) udzielenia upoważnienia Pani Magdzie Ożarowskiej do składania oświadczeń woli związanych z prowadzeniem bieżącej działalności powiatu.

Zarząd powiatu zapoznał się ze sprawozdaniem z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego w 2020 roku w szkołach prowadzonych przez powiat wysokomazowiecki.

Zarząd powiatu zapoznał się z informacją o pracy administracji Starostwa Powiatowego w Wysokiem Mazowieckiem w 2020 roku.

INFORMACJA NA TEMAT PRAC KOMISJI STAŁYCH RADY POWIATU WYSOKOMAZOWIECKIEGO

11 lutego 2021 roku w Stali Konferencyjnej Starostwa Powiatowego w Wysokiem Mazowieckiem odbyło się wspólne posiedzenie wszystkich stałych komisji Rady Powiatu Wysokomazowieckiego.

Porządek posiedzenia:

1. Otwarcie posiedzenia.
2. Przyjęcie porządku posiedzenia.

3. Sytuacja bieżąca w Szpitalu Ogólnym w Wysokiem Mazowieckiem.

4. Bieżące utrzymanie dróg.

5. Informacja dotycząca pracy administracji starostwa powiatowego za 2020 rok.

6. Sprawozdanie z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego w szkołach prowadzonych

przez jednostkę samorządu terytorialnego.

7. Plany pracy komisji na 2021 rok.

8. Rozpatrzenie projektów uchwał rady powiatu wysokomazowieckiego.

9. Sprawy różne.

10. Zamknięcie posiedzenia



ZDANIEM STAROSTY...



Szanowni Państwo!

Rekordowy, wybitnie prorozwojowy, ambitny – tak w skrócie można określić przyjęty jednogłośnie przez Radę Powiatu Wysokomazowieckiego budżet na 2021 r. Inwestycje to główny nasz wydatek ale i znak rozpoznawczy!

Prawie 57.000 000 zł to wydatki majątkowe.

Co za tą gigantyczną kwotą zamierzamy zrobić?? Główne zadania to:

- przebudowa drogi pow. Czyżew – Andrzejewo,
- przebudowa drogi pow. Dąbrowa Wielka – Dąbrowa Łazy,
- remont drogi pow. Kalinowo Solki – Kalinowo Stare
- przebudowa drogi pow. Klukowo – Kostry Śmiejki,
- przebudowa drogi pow. Ciechanowiec Tworkowice,
- przebudowa drogi pow. Wojtkowice Stare – Wojtkowice Glinna,
- przebudowa drogi pow. Kalinowo Solki – Chojane Sierocięta,
- przebudowa drogi pow. Rosochate Kościelne-Dąbrowa Wielka (o ile otrzymamy dofinansowanie),
- przebudowa drogi pow. Dąbrówka Kościelna – Szepietowo Wawrzyńce (o ile otrzymamy dofinansowanie),
- przebudowa drogi pow. Wnory Stare – Wnory Pażochy (o ile otrzymamy dofinansowanie),
- remont drogi pow. Wólka Mała – Święck Nowiny (o ile otrzymamy dofinansowanie),

- dokumentacja techniczna na przebudowę dróg,
- modernizacja i przebudowa Szpitala Ogólnego w Wysokim Mazowieckiem (w 2021 r. za kwotę 10 mln zł),
- modernizacja i przebudowa Zakładu Pielęgnacyjno-Opiekuńczego w Ciechanowcu,
- zapewnienie wkładu własnego do projektu w ramach RPO WP (zakup m.in. rezonansu magnetycznego i nowego RTG),
- wykonanie nowej elewacji w Zespole Szkół Ogólnokształcących i Policealnych w Wysokim Mazowieckiem,
- nadbudowa i rozbudowa internatu w Zespole Szkół Ogólnokształcących i Zawodowych w Ciechanowcu,
- utworzenie punktu rehabilitacji w Kozarzach,
- tworzenie geoportalu powiatowego.

Ogółem chcemy pozyskać do przyszłorocznego budżetu niemal 37.000 000 zł ze źródeł zewnętrznych. To cel ambitny, ale zadanie jak najbardziej realne.

Z wyrazami szacunku

Bogdan Zieliński

Starosta Wysokomazowiecki

XX SESJA RADY POWIATU WYSOKOMAZOWIECKIEGO VI KADENCJI



28 grudnia w Sali Konferencyjnej Starostwa Powiatowego w Wysokim Mazowieckiem odbyła się XX Sesja Rady Powiatu Wysokomazowieckiego, której jednym z najważniejszych punktów było przyjęcie budżetu powiatu na 2021 rok.

W imieniu Zarządu Powiatu projekt budżetu na 2021 rok przedstawił Starosta Wysokomazowiecki, Bogdan Zieliński, który zwrócił uwagę na rekordową kwotę wydatków inwestycyjnych w nadchodzącym roku w wysokości prawie 57 mln złotych.

Projekt budżetu powiatu wysokomazowieckiego na 2021 rok zakłada:

1. Dochody budżetu powiatu w wysokości 111 822 032 zł, w tym dochody bieżące w wysokości 74 132 722 zł, dochody majątkowe 37 689 260 zł.
2. Wydatki budżetu wysokości 122 913 994 zł, w tym wydatki bieżące 66 144 741, wydatki majątkowe 56 769 253 zł.

Projekt budżetu powiatu zakłada ustalenie rezerwy ogólnej w wysokości 250 000 zł oraz rezerwy celowej w wysokości 620 000 zł.

Po przedstawieniu pozytywnych opinii Regionalnej Izby Obrachunkowej w Białymstoku oraz Komisji Rozwoju, Promocji i Finansów Rady Powiatu Wysokomazowieckiego budżet powiatu został jednogłośnie przyjęty przez radnych.

Porządek obrad XX Sesji Rady Powiatu Wysokomazowieckiego:

1. Otwarcie Sesji.
2. Przyjęcie porządku obrad.
3. Przyjęcie protokołu z XIX Sesji Rady Powiatu Wysokomazowieckiego VI kadencji.
4. Sprawozdanie Starosty z wykonania uchwał i działalności zarządu pomiędzy sesjami.
5. Sprawozdanie przewodniczących komisji z działalności komisji pomiędzy sesjami.
6. Interpelacje i zapytania radnych.

7. Rozpatrzenie projektów uchwał i przyjęcie uchwał w sprawie:

- a) zmieniająca uchwałę w sprawie określenia zadań, na które przeznaczają się środki Państwowego Gunduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w 2020 roku,
- b) przyjęcia raportu z realizacji Programu Ochrony Środowiska dla Powiatu Wysokomazowieckiego na lata 2016-2019 z uwzględnieniem perspektywy na lata 2020-2024 za lata 2018-2019,
- c) ustalenia rozkładu godzin aptem ogólnodostępnych na terenie Powiatu Wysokomazowieckiego na 2021 rok,
- d) wskazania przedstawicieli Powiatu Wysokomazowieckiego w stowarzyszeniu „Łomżyńskie Forum Samorządowe”,
- e) zmian w budżecie powiatu na 2020 rok,
- f) uchwalenia budżetu powiatu na 2021 rok,
- g) uchwalenia Wieloletniej Prognozy Finansowej Powiatu Wysokomazowieckiego na lata 2021-2025.

8. Sprawy różne.

9. Zamknięcie obrad.





XXI SESJA RADY POWIATU WYSOKOMAZOWIECKIEGO



16 lutego 2021 roku w Sali Konferencyjnej Starostwa Powiatowego w Wysokim Mazowieckiem odbyła się XXI Sesja Rady Powiatu Wysokomazowieckiego VI Kadencji.

Porządek obrad:

1. Otwarcie sesji.
2. Przyjęcie porządku obrad.
3. Przyjęcie protokołu z XX Sesji Rady Powiatu Wysokomazowieckiego.

4. Sprawozdanie Starosty z wykonania uchwał i działalności zarządu pomiędzy sesjami.
5. Sprawozdanie przewodniczących komisji z działalności komisji pomiędzy sesjami.
6. Sprawozdanie z pracy stałych komisji rady powiatu wysokomazowieckiego za rok 2020.
7. Interpelacje i zapytania radnych.
8. Informacja dotycząca pracy administracji starostwa za 2020 rok.
9. Sprawozdanie z wysokości średnich wynagro-

dzeń nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego w szkołach prowadzonych przez jednostkę samorządu terytorialnego.

10. Rozpatrzenie projektów uchwał i przyjęcie uchwał w sprawie:

- a) Ustalania na rok 2021 planu dofinansowania form doskonalenia zawodowego nauczycieli oraz maksymalnej kwoty dofinansowania opłat pobieranych przez placówki doskonalenia nauczycieli, szkoły wyższe oraz inne podmioty których zadania statutowe obejmują doskonalenie zawodowe nauczycieli,
- b) Pozbawienia odcinków starodroża drogi krajowej nr 8 kategorii drogi powiatowej,
- c) Zmieniająca uchwałę w sprawie ustalenia rozkładu godzin pracy aptek ogólnodostępnych na terenie Powiatu wysokomazowieckiego na 2021 rok,
- d) Zatwierdzenia rocznego planu kontroli Komisji Rewizyjnej na 2021 rok,
- e) Zatwierdzenia planów pracy stałych komisji rady na 2021 rok,
- f) Zatwierdzenia planu pracy rady na 2021 rok,
- g) Zmian w budżecie powiatu na 2021 rok.
11. Sprawy różne.
12. Zamknięcie obrad.



Ministerstwo
Funduszy
i Polityki Regionalnej



ZWIĄZEK
MIAST
POLSKICH



CENTRUM
WSPARCIA
DORADCZEGO

PERSPEKTYWA FINANSOWA UE 2021–2027 CZAS START!

RAZEM PRZYGOTUJEMY DOBRE PROJEKTY DLA NASZYCH MIESZKAŃCÓW!

Samorzady powiatu wysokomazowieckiego przystąpiły do pilotażowego projektu Centrum Wsparcia Doradczego (CWD). CWD to innowacyjny projekt, który ma na celu wsparcie gmin oraz powiatów w zawiązaniu współpracy, wyznaczeniu wspólnych celów rozwojowych, opracowaniu dobrych projektów i realizacji w przyszłości potrzebnych dla mieszkańców zamieszkujących obszar Partnerstwa inwestycji.

Powiat Wysokomazowiecki, Miasto Wysockie Mazowieckie, Gmina Wysockie Mazowieckie, Gmina Szepietowo, Gmina Kulesze Kościelne, Gmina Kobylin Borzomy, Gmina Sokoły, Gmina Czyżew, Gmina Klukowo, Gmina Nowe Piekuty, Miasto i Gmina Ciechanowiec ze wsparciem ekspertów ze Związku Miast Polskich opracują w ciągu najbliższych miesięcy portret partnerstwa, wyznaczają najważniejsze cele oraz plan wspólnych działań i kluczowych inwestycji. W trakcie projektu przeprowadzone zostaną ankiety wśród młodzieży – uczniów ostatnich klas szkół średnich, wśród mieszkańców i liderów. Duże znaczenie w projekcie ma zaangażo-

wanie mieszkańców, konsultacje i aktywne komentowanie kolejnych wyników prowadzonych prac projektowych.

Naszemu Partnerstwu przyporządkowani zostali Doradcy Partnerstwa udzielający bezpośredniego, merytorycznego doradztwa strategicznego, moderujący i animujący proces współpracy oraz nadzorujący i koordynujący całość doradztwa dla partnerstwa. Funkcją tę pełnią osoby mające doświadczenie w doradztwie strategicznym dla samorządów lokalnych oraz odpowiednią wiedzę i doświadczenie w zakresie komunikacji, animacji i budowania relacji.

Wsparcie doradcze Związku Miast Polskich w formie analiz, opinii i konsultacji dla projektów zidentyfikowanych przez uczestników Partnerstwa Ziemia Wysokomazowiecka jako kluczowe dla rozwoju obszaru czyni nasze Partnerstwo dobrze uzbrojonym w argumenty negocjacyjne z instytucjami odpowiedzialnymi za dystrybucję środków europejskich w Perspektywie 2021-2027.

Partnerami w tym przedsięwzięciu, poza Związkiem Miast Polskich są także Minister-

stwo Funduszy i Polityki Regionalnej oraz Urząd Marszałkowski Województwa Podlaskiego.

Partnerstwo Ziemia Wysokomazowiecka to wymierne korzyści dla wspólnot lokalnych.

Chcemy wzmocnić współpracę między naszymi samorządami. Będziemy analizować jak zmniejszyć koszty świadczenia usług publicznych, tworzyć zespoły negocjacyjne których celem będzie skuteczne pozyskiwanie pieniędzy na realizację projektów z funduszy zewnętrznych. Wybrane do realizacji projekty przyczynią się do rozwoju społeczności lokalnych oraz do stworzenia nowych miejsc pracy i poprawy dostępności i jakości w sektorze usług.

Realizacja Centrum Wsparcia Doradczego przewidziana jest na 2 lata. W tym czasie dobre praktyki współpracujących samorządów mogą być udostępniane innym gminom. To zachęta do wspólnego przygotowania i prowadzenia inwestycji przez inne samorzady, także te, które nie uczestniczą w pilotażu Centrum Wsparcia Doradczego.



ĆWICZENIA WYSOKOMAZOWIECKICH STRAŻAKÓW NA LODZIE

22 lutego br. na stawie w parku miejskim w Wysokim Mazowieckiem Komenda Powiatowa PSP przeprowadziła ćwiczenia z zakresu ratownictwa wodnego na akwenach wodnych w warunkach zimowych.

Ćwiczenia poprzedzone zostały uzupełnieniem wiedzy teoretycznej, kładąc nacisk na zagrożenia towarzyszące tego typu zdarzeniom. Omówiono podstawowe zasady BHP obowiązujące w ratownictwie lodowym, oraz omówiono sprzęt, którego można użyć w ratownictwie lodowym.

Część praktyczna dotyczyła zarówno samoratownictwa oraz możliwości podejmowania osoby z przerwą przy użyciu sprzętu będącego na stanie JRG (sanie lodowe, drabina, rzutka, koło ratunkowe), jak i techniki ratowniczej przy uży-

ciu sprzętu dostępnego dla osoby postronnej (szalik, kurtka, gałąź, itp.).

Powyższe zajęcia są niezwykle przydatne do wypracowania prawidłowej konfiguracji sprzętu i wyposażenia ratownika oraz wykorzystania odpowiedniej taktyki działań adekwatnej do zastanej sytuacji na miejscu zdarzenia podczas rzeczywistych działań, jak również opanowania stresu w nietypowej sytuacji oraz warunkach pogodowych.

Strażacy apelują o rozwagę podczas wypożyczynku, czy też zwykłych spacerów nad wodą również tą zamrożoną. Apel skierowany jest również do wędkarzy wchodzących na lód

*Opracowanie i zdjęcia:
st. kpt. Wojciech Sokółowski,
d-ca JRG Wysokie Mazowieckie*



NOWE RADIOWOZY W WYSOKOMAZOWIECKIEJ KOMENDZIE



Wysokomazowiecka Policja otrzymała dwa nowe radiowozy. KIA Ceed zakupiono w ramach Programu modernizacji Policji na lata 2017-2020, współfinansowane ze środków jednostek samorządów terytorialnych.

Do Komendy Powiatowej Policji w Wysokim Mazowieckiem trafiły dwa nowe oznakowane radiowozy KIA Ceed. Zakup powyższych pojazdów służbowych został zrealizowany w ramach Programu modernizacji Policji na lata

2017-2020, a współfinansowany ze środków jednostek samorządów terytorialnych. Oznacza to, że połowę środków potrzebnych do zakupu samochodu zapewniła Policja, a drugą połowę przekazały samorządy: Starostwo Powiatowe w Wysokim Mazowieckiem, Urząd Miejski w Wysokim Mazowieckiem, Urząd Miejski w Szepietowie, Urząd Miejski w Czyżewie, Urząd Miejski w Ciechanowcu, Urząd Gminy w Wysokim Mazowieckiem, Urząd Gminy w Sokolach,

Urząd Gminy w Kobylinie Borzymach, Urząd Gminy w Klukowie, Urząd Gminy w Nowych Piekutach. Radiowozy służyć będą funkcjonariuszom z Komendy Powiatowej Policji w Wysokim Mazowieckiem oraz policjantom z jednostek podrzędnych. Każdy z tych samochodów napędza 140 konna jednostka benzynowa o pojemności 1.4 litra. Pojazdy zostały wyposażone w automatyczne skrzynie biegów.

Modernizacja floty policyjnej poprawi warunki służby policjantów, co z pewnością przeloży się na zwiększenie skuteczności ich działań oraz wzmocni poczucie bezpieczeństwa mieszkańców.

*Tekst i zdjęcia:
KPP w Wysokim Mazowieckiem*



OSZUKANA NA „ZDALNY PULPIT” STRACIŁA PRAWIE 17 TYSIĘCY ZŁOTYCH

Oszuści działając metodą „na zdalny pulpit” nie odpuszczają. 25-latkę chcąc zabezpieczyć swoje pieniądze przez Internet, straciła prawie 17 tysięcy złotych. Przesłane dane do logowania programu zdalnej obsługi urzędnika i dzięki niej zdobył dane do konta bankowego.

Przesłane dane do logowania programu zdalnej obsługi urzędnika i dzięki niej zdobył dane do konta bankowego. Pod koniec stycznia do kobiety zadzwonił fałszywy konsultant podszywający się za pra-

cownika jednego z banków. Poinformował, że ktoś wypłacił pieniądze z jej konta. Oszust polecił kobiecie zainstalować aplikację, która będzie chronić jej pieniądze przed dalszymi wypłatami. Dzięki niej przestępca zdobył dane do logowania się na jej konto i przełał prawie 17 tysięcy złotych na swoje konto.

Co robić by nie paść ofiarą oszusta?

• pamiętaj, tylko posiadacz konta może się do niego logować i wykonywać transakcje. NIGDY NIKOMU nie udostępniaj swojego konta bankowego, danych logowania oraz kodów jedno-

razowych;

• jeśli „konsultant” proponuje Ci zainstalowanie oprogramowania typu AnyDesk, możesz być pewien, że to oszustwo. Pracownik banku nie prosi o zainstalowanie tego typu oprogramowania;

• jeśli osoba podająca się za pracownika banku żąda zweryfikowania Twoich danych i danych konta lub zainstalowania jakiegokolwiek oprogramowania rozłącz się i zadzwoń do biura obsługi klienta Twojego banku.

Źródło: KPP w Wysokim Mazowieckiem



RYNEK PRACY POWIATU WYSOKOMAZOWIECKIEGO W 2020 ROKU Z UWZGLĘDNIENIEM REALIZACJI AKTYWNYCH PROGRAMÓW RYNKU PRACY



Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wysokim Mazowieckiem na koniec grudnia 2020 roku wynosiła **1595** osób i była wyższa od liczby osób zarejestrowanych w analogicznym okresie roku ubiegłego o **50** osób.

Stopa bezrobocia w powiecie na koniec listopada 2020 r., liczona jako procentowy udział bezrobotnych w ogólnej liczbie ludności zawodowo czynnej, kształtowała się na poziomie **5,7%** i była jedną z trzech najniższych w województwie podlaskim (powiat suwalski – **4,2%**, powiat bielski – **5,1%**). Bezrobotni zarejestrowani w Polsce i w województwie podlaskim stanowili odpowiednio **6,1%** oraz **7,6%** ludności czynnej zawodowo.

W stosunku do grudnia roku ubiegłego wzrost liczby bezrobotnych miał miejsce w gminie Kobylin Borzymy – o **16,0%**, m. Wysokie Mazowieckie – o **13,8%**, gm. Kulesze Kościelne – o **12,3%**, m. i gm. Szepietowo – o **8,8%**, m. i gm. Czyżew – o **3,1%**, m. i gm. Ciechanowiec – o **2,8%** oraz gm. Wysokie Mazowieckie – o **2,4%**. Spadek odnotowano w gm. Nowe Piekuty – o **20,2%**, gm. Sokoły – o **8,9%** oraz gm. Klukowo – o **3,6%**.

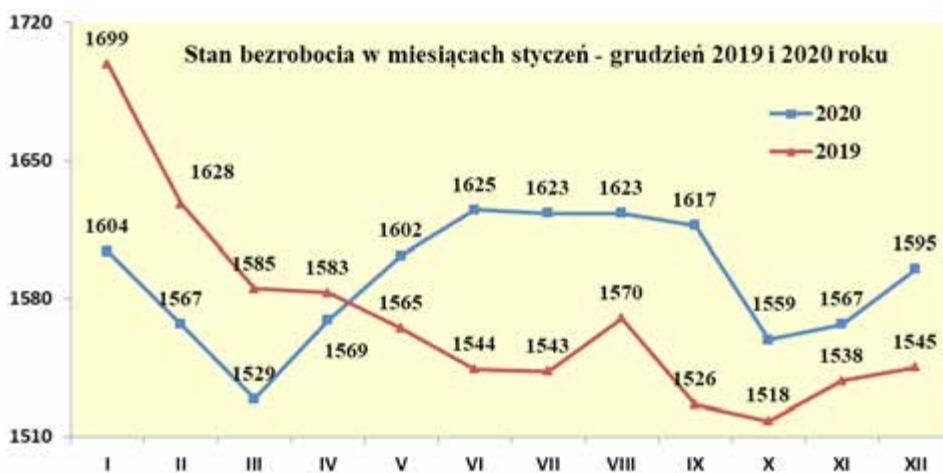
Według stanu na koniec grudnia 2020 roku z ewidencji urzędu figurowało:

- **159** osób z prawem do zasiłku (**10,0%** ogółu bezrobotnych, rok 2019 – **8,4%**),
- **645** kobiet (**40,4%** ogółu bezrobotnych, rok 2019 – **41,6%**),
- **303** osoby do 25 roku życia (**19,0%** ogółu bezrobotnych, rok 2019 – **17,2%**),
- **577** osób do 30 roku życia (**36,2%** ogółu bezrobotnych, rok 2019 – **35,9%**),
- **360** osób po 50 roku życia (**22,6%** ogółu bezrobotnych, rok 2019 – **24,3%**),
- **918** osób długotrwale bezrobotnych (**57,6%** ogółu bezrobotnych, rok 2019 – **56,8%**).

W okresie od stycznia do grudnia br. ruch bezrobotnych (napływ i odpływ) kształtował się następująco:

- liczba bezrobotnych nowo zarejestrowanych wynosiła **1546** osób, w tym **699** kobiet;
- w analogicznym okresie roku ubiegłego zarejestrowało się **1761** osób;
- z ewidencji wyłączono **1496** osób (2019 r. – **1783**).

Ilość osób bezrobotnych
w poszczególnych gminach powiatu przedstawiała się następująco:



W 2020 roku pracodawcy z terenu powiatu zgłosili do urzędu **1040** wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej (rok 2019 – **1036**), w tym **25,9%** stanowiły oferty współfinansowane przez urząd pracy. Na jedno wolne miejsce pracy i miejsce aktywizacji zawodowej przypadało średnio **18** bezrobotnych.

Na przestrzeni dwunastu miesięcy 2020 roku aktywnymi programami rynku pracy objęto **372** osoby bezrobotne (rok 2019 – **305** osób), w tym:

- w ramach prac interwencyjnych zatrudniono **96** osób;
- w ramach robót publicznych podjęło pracę **29** osób;
- stażami objęto **112** osób;
- przeszkolono **55** osób;
- w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy zatrudniono **28** osób;
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej otrzymało **46** osób;
- bon na zasiedlenie otrzymało **6** osób.

Osoby bezrobotne brały udział m.in. w szkoleniach o tematyce: kierowca samochodu ciężarowego, operator frezarki do nawierzchni dróg, systemy fotowoltaiczne. Bezrobotni, którzy otrzymali wsparcie w formie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej świadczą m.in.: usługi ogólnobudowlane, fotograficzne, gastronomiczne, krawieckie, kosmetyczne oraz prowadzą działalność w zakresie projektowania wnętrz oraz grafiki 3d.



Z dniem 1 kwietnia 2020 r. weszły w życie przepisy ustawy tworzącej tzw. „Tarczę antykryzysową”, czyli pakiet rządowych rozwiązań, których celem jest m.in. wspieranie gospodarki oraz przedsiębiorców w utrzymywaniu miejsc pracy. Wiele form wsparcia realizowanych jest przez powiatowe urzędy pracy, a należą do nich:

- niskooprocentowana pożyczka z Funduszu Pracy na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy,
- niskooprocentowana pożyczka z Funduszu Pracy dla organizacji pozarządowych,
- na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej lub statutowej,
- dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenie społeczne dla mikroprzedsiębiorcy, małego i średniego przedsiębiorcy,
- dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenie społeczne dla organizacji pozarządowych lub podmiotów o charakterze pożytku publicznego,
- dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorcy będącego osobą fizyczną niezatrudniającego pracowników,
- jednorazowa dotacja na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy.



Do końca grudnia 2020 r. do urzędu wpłynęło **2468** wniosków na łączną kwotę dofinansowania – **15.643.9090,80 zł**. Pozytywnie rozpatrzono **2379** wniosków o wartości wsparcia na kwotę **14.796.297,18 zł**. Wg stanu na koniec grudnia br. wypłacono środki finansowe w wysokości **14.570.833,52 zł**.

Bieżące informacje na temat sytuacji na rynku pracy zamieszczane są na stronie internetowej urzędu www.wysokiemazowieckie.pra-ca.gov.pl.

Opracowała: Anna Grądzka

Lp.	Forma wsparcia	Limity	Wydatki
1.	Niskooprocentowana pożyczka z Funduszu Pracy dla mikroprzedsiębiorców i organizacji pozarządowych	11.000.000,00	9.278.851,40
2.	Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników dla mikroprzedsiębiorców, małych i średnich przedsiębiorców	5.830.000,00	3.107.444,61
3.	Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników dla organizacji pozarządowych		19.703,28
4.	Dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorców samozatrudnionych		1.532.544,00
5.	Jednorazowa dotacja na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy	300.000,00	95.000,00
Ogółem		17.130.000,00	14.570.833,52



Od 2019 roku powiat wysokomazowiecki w partnerstwie z miastem Łomża i Kolno oraz czterema powiatami – zambrowskim, hajnowskim, siemiatyckim, łomżyńskim, a także z gminą Boćki rozpoczął realizację projektu pod nazwą „Regionalne Innowacje Społeczne – Centra Integracji Społecznej województwa podlaskiego”, Działanie 7.1 Rozwój Działań Aktywnej Integracji Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podlaskiego 2014-2020 RPPD.07.01.00-20-0231/18.

Od 1 kwietnia 2019 do 31 marca 2022 roku na terenie powiatu wysokomazowieckiego realizatorem projektu jest Powiatowy Urząd Pracy w Wysokiem Mazowieckiem. W ramach projektu działalność rozpoczęło Centrum Integracji Społecznej w Wysokiem Mazowieckiem, które mieści się w budynku Zarządu Dróg Powiatowych w Wysokiem Mazowieckiem przy ul. 1-go Maja 8.

Centrum Integracji Społecznej w Wysokiem Mazowieckiem jest jednostką, która zajmuje się reintegracją zawodową i społeczną mieszkańców powiatu wysokomazowieckiego. Celem CIS

jest pomoc osobom zagrożonym wykluczeniem społecznym – znajdującym się w trudnej sytuacji życiowej, w szczególności dotkniętym bezrobociem.

I grupa osób objętych wsparciem zakończyła uczestnictwo w projekcie 3 grudnia 2020 r., druga zaś rozpoczęła je 1 września 2021 r. W ramach 6-cio godzinnych zajęć, które odbywają się przez 5 dni w tygodniu uczestnicy uzyskują wsparcie w postaci:

- spotkań z psychologiem, terapeutą i socjoterapeutą,
- warsztatów rozwoju osobistego,
- spotkania z doradcą zawodowym i pośrednikiem pracy,
- kursu przedsiębiorczości,
- szkolenia zawodowego zakończonego egzaminem zewnętrznym,
- wyjazdów/wizyt w ramach działań środowiskowych.

Każdy uczestnik zakwalifikowany do CIS przed rozpoczęciem zajęć kierowany jest na badania lekarskie, a w trakcie cyklu odbywa szkolenie BHP; objęty jest ubezpieczeniem NNW

i otrzymuje 1 ciepły posiłek w ciągu dnia. Poza tym ma zapewnione materiały szkoleniowe, a za udział w zajęciach odbiera świadczenie integracyjne w wysokości zasiłku dla bezrobotnych.

Uczestnicy pierwszej edycji przystąpili do dwóch szkoleń zawodowych, w tym: 13 osób wzięło udział w szkoleniu „Magazynier z uprawnieniami kierowcy wózka jezdniowego”, 7 – w szkoleniu „Kucharz małej gastronomii”. Po zakończeniu udziału w zajęciach CIS – 15 osób już podjęło zatrudnienie (75%).

Szkolenia zawodowe wyraźnie wzmocniły kompetencje uczestników CIS i pomogły w powrocie na rynek pracy. Niebagatelne znaczenie miało zaangażowanie i wsparcie kadry CIS, która pomaga w pisaniu dokumentów, doradza, prowadzi szkolenia i warsztaty terapeutyczne, proponuje różne formy aktywności. Współpracuje z podopiecznymi w ich drodze do samodzielności i reintegracji ze środowiskiem, przy pełnym wykorzystaniu posiadanego potencjału i możliwości.

*Opracowała:
Ewelina Michalska*



PRZEKAZANIE ŚRODKÓW OCHRONY OSOBISTEJ DLA BENEFICJENTÓW Z POWIATU WYSOKOMAZOWIECKIEGO



Jak podkreśliła dyrektor PCPR, pani Iwona Kalinowska, projekt „Liderzy Kooperacji” jest realizowany tylko w czterech powiatach województwa podlaskiego – w tym w powiecie wysokomazowieckim.

Łącznie w ramach Projektu pn. „Liderzy Kooperacji” w powiecie do tej pory rozdysponowano :

- 23850 sztuk maseczek jednorazowych,
- 6340 sztuk maseczek bawełnianych,
- 884 sztuk kombinezonów ochronnych jednorazowych,
- 656 sztuk kombinezonów ochronnych wielorazowych,

5 lutego w Sali Konferencyjnej Starostwa Powiatowego w Wysokiem Mazowieckiem odbyło się uroczyste przekazanie środków ochrony osobistej, otrzymanych w ramach programu Liderzy Kooperacji, realizowanego przez Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej w Białymstoku w współpracy z Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w Wysokiem Mazowieckiem. W ramach wsparcia do 55 jednostek z terenu powiatu wysokomazowieckiego trafiło m.in. ponad 800 sztuk kombinezonów ochronnych, 100 sztuk termometrów bezdotykowych, 49 sztuk generatorów ozonu oraz ponad 2000 l płynu do dezynfekcji. Symbolicznego przekazania środków ochrony beneficjentom dokonał Starosta Wysokomazowiecki Bogdan Zieliński.

Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej w Białymstoku realizując projekt „Liderzy Kooperacji” we współpracy z Powiatem Wysokomazowieckim na podstawie porozumienia, podjął działania w ramach dodatkowego zadania mającego na celu zwalczanie skutków wystąpienia COVID-19 i profilaktykę na rzecz osób i społeczności. Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej w Białymstoku zapewnił niezbędne środki i sprzęt ochrony osobistej podmiotom realizującym zadania z obszaru pomocy i integracji społecznej oraz innym podmiotom sektorowym, istotnym z punktu widzenia włączenia społecznego.

– Dzięki tej współpracy udało nam się pozyskać znaczące środki – powiedział podczas uroczystości Starosta Wysokomazowiecki, Bogdan Zieliński. – Z tej pomocy skorzysta aż 55 jednostek z naszego powiatu, m.in. Komenda Powiatowa Państwowej Straży Pożarnej, jednostki OSP oraz ośrodki pomocy społecznej. W walce z COVID-em przechodzimy niejako do ofensywy w postaci szczepień, lecz nikt nie wie jak będzie po szczepieniach. Kwestia dezynfekcji będzie prawdopodobnie utrzymana. Chciałbym podziękować pani dyrektor PCPR Iwonie Kalinowskiej za przygotowanie projektu, dzięki któremu takie środki zewnętrzne moglibyśmy pozyskać. Nie jest to powszechne na terenie naszego województwa. Mam nadzieję, że te środki będą służyły jak najlepiej.

- 382 fartuchów ochronnych,
- 129500 sztuk czepków ochronnych,
- 1475 l płynu do dezynfekcji rąk,
- 2190 l płynu do dezynfekcji powierzchni,
- 1073 przyłbice,
- 735 sztuk gogli ochronnych,
- 100 sztuk termometrów bezdotykowych,
- 46 sztuk kurtyń/drzwi foliowych,
- 49 sztuk generatorów ozonu.

Produkty otrzymali:

1. PCPR Wysokie Mazowieckie,
2. GOPS Wysokie Mazowieckie,
3. GOPS Kobylin-Borzymy,
4. MOPS Wysokie Mazowieckie,
5. OPS Ciechanowiec,
6. MGOPS Szepietowo,
7. GOPS Czyżew,
8. GOPS Sokoły,
9. GOPS Klukowo,
10. GOPS Nowe Piekuty,
11. GOPS Kulesze Kościelne,
12. Stowarzyszenie Szansa OREW ŚDS, WTZ,
13. Stowarzyszenie Natura,
14. Poradnia Psychologiczno-Pedagogiczna,
15. Stowarzyszenie „Bliżej Ciebie”,
16. Uniwersytet III Wieku,
17. OREW Perki Karpie,
18. Stowarzyszenie Pomocy Bliźniemu „Mar-Kot” Schronisko w Kalinowie Czogn.,
19. Miejski Ośrodek Kultury w Wysokiem Ma-

- zowieckiem,
20. Miejska Biblioteka Publiczna w Wysokiem Mazowieckiem
21. Ciechanowiecki Ośrodek Kultury i Sportu,
22. Miejska Biblioteka Publiczna,
23. Gminny Ośrodek Kultury w Szepietowie,
24. Miejska Biblioteka Publiczna w Szepietowie,
25. Gminny Ośrodek Kultury w Czyżewie,
26. Biblioteka Publiczna Gminy Czyżew,
27. Gminna Biblioteka Publiczna w Kuleszach Kościelnych,
28. Centrum Kulturalno-Biblioteczne w Sokolach,
29. Gminny Ośrodek Kultury,
30. Gminna Biblioteka Publiczna w Nowych Piekutach,
31. Biblioteka Publiczna Gminy Kobylin-Borzymy,
32. Gminny Ośrodek Kultury,
33. Gminna Biblioteka Publiczna w Klukowie,
34. Gminna Biblioteka Publiczna w Jabłonce Kościelnej,
35. OSP KSRG Bruszewo,
36. OSP KSRG Ciechanowiec,
37. OSP KSRG Czyżew,
38. OSP KSRG Dąbrowa Dzieciół,
39. OSP KSRG Dąbrowa Moczydły,
40. OSP KSRG Dąbrowa Wielka,
41. OSP KSRG Klukowo,
42. OSP KSRG Kobylin Borzymy,
43. OSP KSRG Kuczyn,
44. OSP KSRG Kulesze Kościelne,
45. OSP KSRG Nowe Piekuty,
46. OSP KSRG Pobikry,
47. OSP KSRG Pszczółczyn,
48. OSP KSRG Ruś,
49. OSP KSRG Sokoły,
50. OSP KSRG Szepietowo,
51. OSP KSRG Kobylin Borzymy,
52. OSP Jabłoń Jankowce,
53. OSP KSRG Wysokie Mazowieckie,
54. Jednostka Ratowniczo-Gaśnicza KP PSP Wysokie Mazowieckie,
55. Zakład Opiekuńczo-Lecznicy w Ciechanowcu.

W 2021 roku są planowane zamówienia na kolejne artykuły i produkty do zwalczania COVID-19.



„INWESTYCJA W PRZYSZŁOŚĆ”. NOWY PROJEKT W ZESPOLE SZKÓŁ ZAWODOWYCH



W Zespole Szkół Zawodowych im. Stanisława Staszica w Wysokiem Mazowieckiem ruszył kolejny projekt. Zakończona została rekrutacja do projektu „Inwestycja w przyszłość nr RPPD.03.03.01-20-0206/18”. Głównym celem projektu jest podniesienie do końca października 2022 r. kompetencji 100 uczniów z kierunków kształcenia technik logistyki, technik żywienia i usług gastronomicznych, technik technologii żywności i technik przetwórstwa mleczarskiego oraz doskonalenie kompetencji 8 nauczycieli kształcenia zawodowego.

Uczniowie Zespołu Szkół Zawodowych im. Stanisława Staszica uczęszczają na bezpłatne zajęcia dydaktyczno-wyrównawcze z następujących przedmiotów: języka polskiego, matematyki oraz języka angielskiego. Ponadto w szkole prowadzone są koła naukowe z języka angielskiego oraz przedmiotów zawodowych: logistyczne, gastronomiczne, zdrowa żywność i żywienie, technologia żywności oraz młodego mleczarza.

Oprócz wymienionych zadań uczniowie będą brali udział w kursach przeznaczonych dla określonych kierunków kształcenia, stażach u pracodawców, wycieczkach edukacyjnych i wyjazdach na targi. Zajęcia z psychologiem umożliwią zbudowanie kompetencji miękkich. W tym roku szkolnym przyznano stypendia dla 10 uczniów z powyższych kierunków.

Osobą nadzorującą projekt z ramienia szkoły jest pani Luiza Wyszynska.

RANKING LICEÓW I TECHNIKÓW „PERSPEKTYWY” 2021

Znamy najlepsze licea ogólnokształcące i technika w Polsce oraz województwie podlaskim i powiecie wysokomazowieckim. Już po raz 23. redakcja czasopisma „Perspektywy” przygotowała ranking najlepszych szkół ponadpodstawowych, który ma pomóc uczniom oraz rodzicom w podjęciu ważnej decyzji dotyczącej wyboru dalszej ścieżki kształcenia. W tegorocznym zestawieniu dobrze wypadły szkoły, prowadzone przez powiat wysokomazowiecki. Aż dwie nasze placówki zostały wyróżnione Znakiem Jakości Białej Szkoły 2021: Technikum im. rtm. Witolda Pileckiego w Ciechanowcu (8. miejsce w województwie podlaskim) oraz Liceum Ogólnokształcące im. Króla Kazimierza Jagiellończyka w Wysokiem Mazowieckiem (28. miejsce w województwie).

W tegorocznym Rankingu wzięto pod uwagę dane 2186 liceów ogólnokształcących i 1743 techników, które spełniły tzw. kryterium wejścia: maturę w czerwcu 2020 r. zdawało w nich minimum 12 maturzystów, a wyniki średnie z języka polskiego i matematyki zdawanych obowiązkowo były nie niższe niż 0,75 średniej krajowej.

Kryteria Rankingu Liceów 2021 to: wyniki matury z przedmiotów obowiązkowych (30%), wyniki matury z przedmiotów dodatkowych (45%) oraz sukcesy w olimpiadach (25%). Uwzględnione zostały także osiągnięcia w olimpiadach międzynarodowych.

Kryteria Rankingu Techników 2021 to: sukcesy szkoły w olimpiadach (20%), wyniki matury z przedmiotów obowiązkowych (20%), wyniki matury z przedmiotów dodatkowych (30%) oraz wyniki egzaminu zawodowego (30%).

Wyniki szkół prowadzonych przez powiat wysokomazowiecki:

- 8. miejsce w rankingu Techników w województwie podlaskim – Technikum im. rtm. Witolda Pileckiego w Ciechanowcu (Tytuł Białej Szkoły 2021),
- 18. miejsce w rankingu Techników w województwie podlaskim – Technikum w ZSOiZ im. S. Kard. Wyszyńskiego w Czyżewie,
- 23. miejsce w rankingu Techników w województwie podlaskim – Technikum w SZS im. S. Staszica w Wysokiem Mazowieckiem,
- 28. miejsce w rankingu Techników w województwie podlaskim – Technikum im. Armii Krajowej w CKZ w Wysokiem Mazowieckiem,

- 28. miejsce w rankingu Liceów w województwie podlaskim – LO. im. Króla Kazimierza Jagiellończyka w Wysokiem Mazowieckiem (Tytuł Białej Szkoły 2021).





NOWY SZYBKI I BEZPIECZNY DOSTĘP DO INTERNETU W ZESPOLE SZKÓŁ ZAWODOWYCH W WYSOKIEM MAZOWIECKIEM



Nowoczesna szkoła nie może obejść się bez szybkiego oraz bezpiecznego dostępu do Internetu. Postępująca cyfryzacja życia i odpowiednio przygotowanie młodzieży do posługiwania się technologią informacyjną ciągle stawia przed szkołą nowe wyzwania. Zespół Szkół Zawodowych im. Stanisława Staszica za-

wsze jest gotowy na przyjęcie nowych technologii, które pozwalają na podnoszenie umiejętności uczącej się w nim młodzieży.

Dzięki przystąpieniu do programu OSE (Ogólnopolska Sieć Edukacyjna) szkoła uzyskała szybkie i bezpieczne łącze internetowe.

OSE to program publicznej sieci telekomunikacyjnej, dający szkołom w całej Polsce możliwość podłączenia szybkiego, bezpłatnego i bezpiecznego internetu. Program został zaprojektowany przez Ministerstwo Cyfryzacji, a jego założenia realizuje Państwowy Instytut Badawczy NASK – operator OSE.

Dzięki nowemu połączeniu zyskujemy:

- możliwość stałego podnoszenia poziomu cyfrowych kompetencji uczniów i otwarcie ich na nowe technologie;
- wspomaganie procesu kształcenia poprzez umożliwienie dostępu do zasobów edukacyjnych oraz promowanie zasad bezpiecznego korzystania z technologii cyfrowych;
- bezpieczeństwo naszej sieci;
- lepsze przygotowanie do egzaminów zawodowych i otwieranie nowych kierunków kształcenia.

Nowe łącze internetowe nabiera szczególnego znaczenia w kontekście otwarcia w ZSZ nowego kierunku **TECHNIK PROGRAMISTA**.

Już dzisiaj zapraszamy wszystkich chętnych, którzy chcą zgłębiać tajemnice programowania oraz informatyki. Otrzymujecie nowe narzędzie umożliwiające Wasz rozwój.

ZAPRASZAMY!

PROGRAM GRANTOWY CENTRUM MISTRZOSTWA INFORMATYCZNEGO W ZSOiZ W CIECHANOWCU



Projekt Centrum Mistrzostwa Informatycznego stanowi kompleksową koncepcję wzmocnienia polskiej edukacji informatycznej ukierunkowanej na podniesienie kompetencji kadry dydaktycznej oraz kształcenia uzdolnionych uczniów przy zaangażowaniu najlepszych uczelni technicznych w kraju. Projekt CMI współfinansowany jest ze środków Unii Europejskiej w ramach Programu Operacyjnego Polska Cyfrowa. Przeprowadza go konsorcjum wyższych uczelni technicznych, którego liderem jest Politechnika Łódzka. Opiekunem naszej szkoły z ramienia organizatorów jest Politechnika Warszawska. Projekt ma za zadanie wzmocnić u uczniów chęć rozwoju zainteresowań z zakresu algorytmiki i programowania, służy także upowszechnieniu idei konkursów informatycznych. CMI przyczyni się do podniesienia kompetencji dydaktycznych 1500 osób prowadzących koła informatyczne oraz 12000 uczniów.

Zajęcia koła mogą odbywać się dzięki pozytywnej ocenie wniosku złożonego przez nauczyciela informatyki Bogdana Tarkowskiego, który po przejściu procesu rekrutacji otrzymał grant CMI na rok szkolny 2020/2021. W ramach przyznanego grantu szkoła otrzyma zestawy robotów programowalnych, które uatrakcyjnią zajęcia koła, ale także zajęcia informatyki prowadzone w szkole.

Od października ubiegłego roku w ZSOiZ w Ciechanowcu odbywają się zajęcia koła naukowego programistów i robotyków w ramach ogólnopolskiego projektu Centrum Mistrzostwa Informatycznego. Grupa 13 uczniów z klas pierwszych pod kierunkiem Pana Bog-

dana Tarkowskiego poznaje na zajęciach świat algorytmów, pisze programy w języku C++ i Python oraz poznaje podstawy projektowania stron internetowych i grafiki komputerowej.



Rzeczpospolita
Polska



CENTRUM
PROJEKTÓW
POLSKA
CYFROWA

Unia Europejska
Europejski Fundusz
Rozwoju Regionalnego





NARODOWY PROGRAM SZCZEPIEŃ

W pierwszej kolejności w Polsce szczepieni są medycy i pracownicy ochrony zdrowia. Ich szczepienia rozpoczęły się 27 grudnia 2020 roku.

Proces szczepień jest podzielony na etapy wskazane w Narodowym Programie Szczepień.

Seniorzy są szczepieni w Polsce w ramach szczepień powszechnych w pierwszej kolejności. 15 stycznia ruszyła rejestracja na szczepienia przeciw COVID-19 dla seniorów, którzy skończyli 80 lat. Od 22 stycznia zarejestrować się mogły osoby powyżej 70. roku życia. Szczepienia zarejestrowanych seniorów rozpoczęły się 25 stycznia 2021 roku.

12 lutego ruszyły szczepienia nauczycieli. Pierwszy etap rejestracji uprawnionej grupy nauczycieli już się zakończył. 15 lutego ruszyła kolejna rejestracja. Proces jest bardzo prosty. Nauczyciel zgłasza chęć zaszczepienia się do dyrektora swojej szkoły lub placówki. Dyrektor zgłasza nauczycieli na szczepienie za pomocą specjalnego formularza.

Jednym z punktów szczepień nauczycieli i seniorów w naszym powiecie jest Szpital Ogólny w Wysokiem Mazowieckiem. Szczegółowe informacje na temat szczepień w szpitalu można uzyskać pod numerem telefonu: 86 4775 513 lub 86 4775 459.

Ogółem w powiecie wysokomazowieckim wyznaczonych jest ponad dwadzieścia punktów szczepień – przynajmniej jeden w każdej gminie powiatu.

Od 15 stycznia można zgłosić chęć zaszczepienia się przeciw COVID-19 przez formularz online. W momencie, kiedy szczepienia będą dostępne dla Twojej grupy – dostaniesz maila. Jedyną stroną służącą do zgłoszenia chęci szczepienia przeciw COVID-19 jest <https://szczepimysie.pacjent.gov.pl/>.

Źródło: www.gov.pl/web/szczepimysie

ETAPY SZCZEPIENIA POSZCZEGÓLNYCH GRUP

Etapy szczepienia poszczególnych grup	OPIS
ETAP „0”	Pracownicy sektora ochrony zdrowia (w tym wykonujący indywidualną praktykę), pracownicy domów pomocy społecznej i miejskich ośrodków pomocy społecznej oraz personel pomocniczy i administracyjny w placówkach medycznych, w tym stacjach sanitarno-epidemiologicznych, osoby zatrudnione w jednostce organizacyjnej pomocy społecznej w rozumieniu art. 6 pkt 5 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej. Możliwość zaszczepienia się otrzymają m.in. osoby wykonujące zawody medyczne, w tym diagnosty laboratoryjni, farmaceuci i technicy farmaceutyczni, psycholodzy kliniczni i inni, włącznie z pracownikami prywatnych podmiotów świadczących usługi zdrowotne. Szczepieniami objęci zostaną również pracownicy techniczni i administracyjni podmiotów leczniczych, laboratoriów diagnostycznych, transportu medycznego a także, pracownicy uczelni medycznych oraz doktoranci i studenci kierunków medycznych oraz przedstawiciele ustawowi dzieci urodzonych przed ukończeniem 37. tygodnia ciąży. Osoby zatrudnione w placówkach całodobowej opieki.
ETAP I	Pensjonariusze Domów Pomocy Społecznej oraz Zakładów Opiekuńczo-Lecznicznych, pielęgniacyjno-opiekuńczych oraz hospicjów stacjonarnych i oddziałów medycyny paliatywnej osoby przebywające w domu pomocy społecznej, o którym mowa w art. 56 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej. Seniorzy (od 15 stycznia rozpoczęła się rejestracja na szczepienia przeciw COVID-19 dla seniorów, którzy skończyli 80 lat. Od 22 stycznia mogą rejestrować się osoby powyżej 70. roku życia. 25 stycznia rozpoczęły się szczepienia dla zarejestrowanych seniorów). Osoby w wieku poniżej 60. roku życia: – dializowane z powodu przewlekłej niewydolności nerek, – z chorobą nowotworową, u których po dniu 31 grudnia 2019 r. prowadzono leczenie chemioterapią lub radioterapią, – poddawane przewlekłej wentylacji mechanicznej, – po przeszczepach komórek, tkanek i narządów, u których prowadzono leczenie immunosupresyjne. Służby mundurowe, funkcjonariusze albo żołnierze: Sił Zbrojnych Rzeczypospolitej Polskiej, Policji, Straży Granicznej, Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego, Agencji Wywiadu, Centralnego Biura Antykorupcyjnego, Służby Wywiadu Wojskowego, Służby Kontrwywiadu Wojskowego, Służby Celno-Skarbowej, Państwowej Straży Pożarnej, Służby Ochrony Państwa, Służby Więziennej, Inspekcji Transportu Drogowego, straży ochrony kolei, strażnicy miejscy, prokuratorzy i asesory prokuratury oraz członkowie ochotniczych straży pożarnych, ratownicy górscy i wodni wykonujący działania ratownicze. Nauczyciele, wychowawcy i inni pracownicy pedagogiczni oraz osoby, o których mowa w art. 15 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe (Dz. U. z 2020 r. poz. 910 i 1378 oraz z 2021 r. poz. 4), zatrudnieni w przedszkolu, innej formie wychowania przedszkolnego, szkole lub placówce działającej w systemie oświaty, osoby pracujące z dziećmi w placówce opiekuńczo-wychowawczej, placówce opiekuńczo-terapeutycznej i interwencyjnym ośrodku preadopcyjnym oraz w ramach form opieki nad dziećmi w wieku do lat 3. Nauczyciele akademicy zatrudnieni w uczelni innej niż uczelnia medyczna oraz inne osoby prowadzące w uczelni zajęcia ze studentami lub doktorantami zgodnie z programem odpowiednio studiów albo kształcenia.
ETAP II	Osoby bezpośrednio zapewniające funkcjonowanie podstawowej działalności państwa i narażone na zakażenie ze względu na częste kontakty społeczne m.in.: pracownicy sektora infrastruktury krytycznej, dostaw wody, gazu, prądu, usług teleinformatycznych, poczty, bezpieczeństwa żywności i leków, transportu publicznego, urzędnicy odpowiedzialni za zwalczanie pandemii, pracownicy wymiaru sprawiedliwości, funkcjonariusze służb celno-skarbowych.
ETAP III	Przedsiębiorcy i pracownicy sektorów zamkniętych na mocy rozporządzeń ws. ustanowienia określonych ograniczeń, nakazów i zakazów w związku z wystąpieniem stanu epidemii. Powszechne szczepienia pozostałej części populacji dorosłej. Szczepione będą osoby powyżej 18 roku życia, które nie mają żadnych schorzeń zwiększających ryzyko ciężkiego przebiegu i zgonu z powodu COVID-19 i nie należą do żadnej z powyższych grup.



Głos Wysokomazowiecki

Wydawca: Starostwo Powiatowe w Wysokim Mazowieckiem

Redaktor naczelny: Bogdan Zieliński;

Sekretarz redakcji: N. Czapska

Redakcja: Joanna Brulińska

Adres redakcji: Starostwo Powiatowe, ul. Ludowa 15a, 18-200 Wysokie Mazowieckie,

tel. 86 275 24 17, fax 86 275 31 53, e-mail: powiat@wysokomazowiecki.pl

ISSN 1644-5708 **Nakład: 2000 egz.**

Redakcja zastrzega sobie prawo do zmian w nadesłanych materiałach.

Druk: Mazowieckie Zakłady Graficzne Sp. J., ul. Ludowa 89,

18-200 Wysokie Mazowieckie, tel. (86) 275-41-31, e-mail: biuro@mzgraf.pl



GŁOS
WYSOKOMAZOWIECKI